



الجامعة الأردنية



مركز اللغات

الخطة التنفيذية / 2023





## الغاية الاستراتيجية رقم 1 : حاكمية رشيدة وإدارة معاصرة

1.1 تعزيز ممارسات الحاكمية الرشيدة متضمنة التشاركية والشفافية والعدالة والمساواة بين الجنسين والمساءلة

والفعالية

### 1.1.1 مبادرة الحاكمية الرشيدة

1.1.1.1 معدل رضى العاملين عن التزام الجامعة بممارسات الحاكمية الرشيدة

معدل رضى العاملين لا يقل عن 60% حسب استمارة تقييم رضى العاملين عن تطبيق معايير الحاكمية

الرشيدة/النزاهة في السنة الأولى من الخطة على ان تزداد سنوياً بنسبة 2%

سنويا / الجامعة

#### الاجراءات التنفيذية:

اتباع القيم التي تؤمن بها الجامعة من خلال الاستراتيجية الخاصة في الجامعة.

1.1.1.3 نسبة شكاوى العاملين ومقترحاتهم المتعامل معها والتي تم حلها

80% من الشكاوي والاقتراحات التي تم حلها

سنويا / الجامعة

#### الاجراءات التنفيذية:

حث الموظفين على الاستجابة لاستبانة الرضا عن الحاكمية في الجامعة.

1.1.1.4 معدل رضى العاملين عن الية التعامل مع المقترحات و الشكاوي

معدل رضى العاملين لا يقل عن 60% حسب رضى العاملين (أعضاء هيئة التدريس – الموظفين) حسب البنود المتعلقة

في التعامل مع العاملين ضمن استمارة تقييم رضى العاملين في الجامعة الأردنية واستمارة تقييم رضى العاملين عن

تطبيق معايير الحاكمية الرشيدة/النزاهة في السنة الأولى من الخطة على ان تزداد سنوياً بنسبة 2%



سنويا / الجامعة

**الاجراءات التنفيذية:**

-

1.1.1.10 عدد المخالفات المتعلقة بالقيم المؤسسية التي ارتكبها العاملون في الجامعة

انخفاض بنسبة 20% عن السنة السابقة

سنويا / الجامعة

**الاجراءات التنفيذية:**

-

1.2 ترسيخ ممارسات ضمان الجودة وتجزير قيم الجودة والاعتماد.

**1.2.1 مبادرة ممارسات ضمان الجودة**

1.2.1.1 نسبة التزام العاملين في الجامعة بتنفيذ الإجراءات واستخدام النماذج الخاصة بمختلف العمليات التي ينفذونها

70% نسبة الالتزام في السنة الأولى على ان تزداد سنوياً بنسبة 10% حتى يتم تحقيق نسبة 100%

سنويا / الجامعة

**الاجراءات التنفيذية:**

-

1.2.1.2 معدل رضى العاملين في الجامعة عن ممارسات الجودة في الجامعة

معدل لا يقل عن 60% في التقدير عن البنود المتعلقة في الحوكمة الرشيدة حسب استمارة تقييم رضى العاملين عن

تطبيق معايير الحاكمية الرشيدة/النزاهة في السنة الأولى من الخطة على ان تزداد سنوياً بنسبة 2%

سنويا / الجامعة

**الاجراءات التنفيذية:**



### 1.3 تطوير الأداء المؤسسي لمواكبة الممارسات العالمية الفضلى.

#### 1.3.1 مبادرة تطوير خطة الإحلال والتعاقب الوظيفي

1.3.1.1 وجود خطة الإحلال والتعاقب الوظيفي

إقرار الخطة

سنويا / الجامعة

**الاجراءات التنفيذية:**

-

1.3.1.2 نسبة الالتزام بتطبيق خطة الإحلال والتعاقب الوظيفي

70% نسبة الالتزام على ان تزداد سنوياً بنسبة 10% حتى يتم تحقيق نسبة 100%

سنويا / الجامعة

**الاجراءات التنفيذية:**

-

#### 1.3.2 مبادرة تحديد المهارات القيادية اللازمة لتنفيذ الخطة الإستراتيجية

1.3.2.3 معدل رضى العاملين عن القيادات في الجامعة

معدل رضى العاملين لا يقل عن 60% حسب استمارة تقييم رضى العاملين في الجامعة الأردنية بند فريق القيادة والإدارة

(الحاكمية في الجامعة) في الجامعة في السنة الأولى من الخطة على ان تزداد سنوياً بنسبة 2%

سنويا / الجامعة

**الاجراءات التنفيذية:**

-



### 1.3.3 مبادرة ترشيح واختيار القيادات للمناصب الإدارية وإعداد قيادات المستقبل

1.3.3.2 نسبة العاملين من غير أعضاء هيئة التدريس الذين طُورَ أداؤهم ليكونوا قادة المستقبل القادرين على تحمل

المسؤولية ومواجهة التحديات الحالية والمستقبلية

15% من العاملين من غير أعضاء هيئة التدريس المرشحين للمناصب الإدارية سنويًا

سنويًا / الجامعة

#### الاجراءات التنفيذية:

-

### 1.3.4 مبادرة نظام إداري متكامل ومحكوم

1.3.4.1 وجود نظام إدارة مبني على الآتي:

1. تحديد النتائج المنشودة للجامعة

2. وجود سياسات وإجراءات ونماذج (منهجيات) لجميع العمليات الأكاديمية والإدارية في الجامعة

3. تطبيق المنهجيات تطبيقًا منظمًا لضمان تنفيذها

4. تحسين المنهجيات وتطبيقها بناءً على مراقبة وتحليل النتائج المحققة وأنشطة التعلم المستمر

إقرار بوجود النتائج المنشودة للجامعة

إقرار 66% من السياسات والإجراءات والنماذج (المنهجيات) على أن تزداد سنويًا بنسبة 10% حتى يتم إقرار نسبة

100%

تطبيق المنهجيات بنسبة 70% على أن تزداد سنويًا بنسبة 10% حتى يتم تطبيق نسبة 100%

تقييم وتحسين المنهجيات بنسبة 70% على أن تزداد سنويًا بنسبة 10% حتى يتم تقييم وتحسين نسبة 100%

السنة الأولى / الجامعة

#### الاجراءات التنفيذية:



-

1.3.4.8 وجود خطة دورية للصيانة الوقائية تُطبَّق بانتظام ويُتَّبع تنفيذها لضمان استدامة الأبنية والمرافق والمعدات والأنظمة

والمركبات المستخدمة في الجامعة

إقرار الخطة وتطبيقها

سنويا / الجامعة

**الاجراءات التنفيذية:**

-

1.4 تحقيق استقرار مالي للجامعة من خلال تنوع مصادر التمويل

**1.4.5 مبادرة دعم الجامعة ماليًا**

1.4.5.2 نسبة الإيرادات المتأتية من المراكز الاستشارية/البحثية والادارية

تحسن او ثبات الإيرادات المتأتية من المراكز والاستشارية.

سنويا / الجامعة

**الاجراءات التنفيذية:**

-

1.5 تعزيز التحول الرقمي و أتمتة العمليات والإجراءات.

**1.5.1 مبادرة نظام معلومات إداري متكامل**

1.5.1.2 معدل رضى العاملين في الجامعة عن نظام المعلومات الإداري المتكامل

معدل رضى العاملين لا يقل عن 60% حسب حسب استمارة تقييم رضى العاملين في الجامعة الأردنية بند الخدمات

المقدمة للعاملين في الجامعة في السنة الأولى من الخطة على ان تزداد سنويًا بنسبة 2%



سنويا / الجامعة

**الاجراءات التنفيذية:**

-

**الغاية الاستراتيجية رقم 2 : تعلم وتعليم هادف ومحفز للطلبة وبيئة داعمة**

2.6 تبني التقانات الحديثة والتحول الرقمي لتعزيز عمليات التعلم والتعليم وإغنائها.

**2.6.1 مبادرة التعلم والتعليم المدمج والإلكتروني**

2.6.1.1 نسبة المواد التي تستخدم التقانات الحديثة والبرامج الإلكترونية مصادر للتعلم والتعليم إلى عدد المواد الكلي

نسبة 70% من المواد تستخدم التقانات الحديثة على ان تزداد سنويا بنسبة 10% حتى تصل النسبة إلى 100%

سنويا / الجامعة

**الاجراءات التنفيذية:**

-

2.6.1.2 نسبة أعضاء هيئة التدريس الذين أهّلوا للتعامل مع التقانات الحديثة من خلال الدورات التدريبية المتخصصة التي

تعقد لهذه الغاية

نسبة 20% من أعضاء هيئة التدريس أهّلوا على ان تزداد سنويا بنسبة 10% حتى تصل النسبة إلى 100%

سنويا / الجامعة

**الاجراءات التنفيذية:**

-

2.6.1.3 نسبة المواد التي تدرس عن طريق التعلم والتعليم الإلكتروني والمدمج إلى عدد المواد الكلي

تحقيق الحد الأدنى من النسب المقررة من وزارة التعليم العالي والبحث العلمي



سنويا / الجامعة

**الاجراءات التنفيذية:**

-

2.6.1.4 نسبة المواد التي تدرس إلكترونياً أو إدماجاً، وتستخدم الأنشطة التعليمية التي تعتمد على البحث والتعلم الذاتي

المبني على الأهداف

نسبة 50% من المواد التي تدرس إلكترونياً أو إدماجاً، تستخدم الأنشطة التعليمية التي تعتمد على البحث والتعلم

الذاتي المبني على الأهداف على ان تزداد سنوياً بنسبة 10% حتى تصل النسبة إلى 100%

سنويا / الجامعة

**الاجراءات التنفيذية:**

-

2.6.1.5 نسبة الطلبة الذين يحققون نتائج التعلم في المواد التي تدرس من خلال التعلم والتعليم الإلكتروني والمدمج إلى

عدد الطلبة الكلي في كل مادة

نسبة 85% من الطلبة يحققون نتائج التعلم

سنويا / الجامعة

**الاجراءات التنفيذية:**

-

2.7 تحديث المصادر التعليميّة في الجامعة لدعم عمليات التعلّم والتعليم.

**2.7.1 مبادرة تحديث مصادر التعلم والتعليم**

2.7.1.1 عدد المصادر التعليمية الحديثة التي تُوقَّر وتُتَبَّنَى

مصدرين من المصادر الحديثة يتم توفيرها سنوياً



سنويا / الجامعة

**الاجراءات التنفيذية:**

-

**الغاية الاستراتيجية رقم 3 : بحث علمي منتج للمعرفة وذو تأثير في التنمية**

3.2 تجديز ثقافة المسارات والفرق البحثية داخل الجامعة وخارجها.

**3.2.1 مبادرة تشكيل فرق بحثية**

3.2.1.1 عدد الفرق البحثية بخطوط بحثية واضحة

تشكيل فريقين بحثيين سنويا على الأقل

سنويا / الجامعة

**الاجراءات التنفيذية:**

حث أعضاء الهيئة التدريسية على المشاركة في الفرق البحثية

3.2.1.2 عدد الفرق البحثية متعددة التخصصات

تشكيل فريقين بحثيين سنويا على الأقل متعددي التخصصات

سنويا / الجامعة

**الاجراءات التنفيذية:**

حث أعضاء هيئة التدريس على المشاركة في الفرق

3.2.1.3 نسبة أعضاء هيئة التدريس المشتركين في الفرق البحثية

نسبة 5% من أعضاء الهيئة التدريسية ضمن فرق بحثية

سنويا / الجامعة

**الاجراءات التنفيذية:**

توثيق ما يتم انجازه من الفرق البحثية لأعضاء هيئة التدريس



3.2.1.4 نسبة المشاريع البحثية التي حصلت على دعم من المبادرة

نسبة 5% من المشاريع البحثية تحصل على دعم من عمادة البحث العلمي

سنويا / الجامعة

**الاجراءات التنفيذية:**

أبحاثنا لا تحتاج إلى دعم مالي

3.3 الانخراط في مشاريع بحثية مشتركة على المستوى المحلي والعالمي.

**3.3.1 مبادرة مشاريع بحثية مشتركة**

3.3.1.1 عدد الأوراق العلمية المنشورة من قبل باحثين من الجامعة وفرق محلية وعالمية

نسبة 5% من الأوراق العلمية المنشورة من قبل باحثين من الجامعة وفرق محلية وعالمية، ومنشورة أو مقبولة للنشر

ضمن الفئة الأولى

سنويا / الجامعة

**الاجراءات التنفيذية:**

توثيق الأبحاث العلمية الناتجة عن فرق بحثية من قبل أعضاء الهيئة التدريسية الكترونيا ومن خلالها يتم تحديد عدد

الأوراق العلمية المنشورة ضمن فرق محلية وعالمية

3.3.1.2 عدد المشاريع البحثية التي تتم بالاشتراك بين باحثين من الجامعة الأردنية بالتعاون مع فرق بحثية محلية و/أو

عالمية

نسبة 5% من المشاريع تتم بالاشتراك بين باحثين من الجامعة الأردنية بالتعاون مع فرق بحثية محلية و/أو عالمية

سنويا / الجامعة

**الاجراءات التنفيذية:**



التركيز على انجاز أبحاث علمية تتم بالتعاون مع مراكز وطنية, اقليمية و عالمية

3.4 توجيه الدعم للمشاريع البحثية التي تُعنى بحلّ المشكلات والقضايا والتحديات المعاصرة ضمن الأولويات الوطنية، والتنمية المستدامة.

#### 3.4.1 مبادرة تحديد الأولويات البحثية والتركيز على قضايا التنمية المستدامة

3.4.1.2 عدد المشاريع البحثية المدعومة من عمادة البحث العلمي والتي تُعنى بحلّ المشكلات والقضايا والتحديات المعاصرة ضمن الأولويات الوطنية وأولويات التنمية المستدامة

5% من المشاريع البحثية المدعومة من عمادة البحث العلمي تقع ضمن هذه المبادرة

سنويا / الجامعة

#### الاجراءات التنفيذية:

توثيق الأبحاث العلمية التي تركز على التنمية المستدامة

3.4.1.3 قيمة الدعم المقدم من عمادة البحث العلمي لحلّ المشكلات والقضايا والتحديات المعاصرة ضمن الأولويات الوطنية وأولويات التنمية المستدامة

نسبة 10% زيادة في قيمة الدعم المقدم للمشاريع البحثية المدعومة من عمادة البحث العلمي لهذه المبادرة عن السنة السابقة

سنويا / الجامعة

#### الاجراءات التنفيذية:

أبحاثنا لا تحتاج لدعم

3.5 تعزيز دور برامج الدراسات العليا في الإنتاج البحثي والمعرفي المؤثر.

#### 3.5.1 مبادرة تطوير مهارات البحث العلمي لطلبة الدراسات العليا



3.5.1.1 عدد ورشات العمل المنفذة لطلبة الدراسات العليا

ورشتي عمل

سنويا / الجامعة

**الاجراءات التنفيذية:**

-

3.5.1.2 عدد طلبة الدراسات العليا المشاركين في ورشات العمل

25 طالب في كل ورشة عمل

سنويا / الجامعة

**الاجراءات التنفيذية:**

-

3.6 زيادة الدعم الخارجي للمشاريع البحثية.

**3.6.1 مبادرة تدريب أعضاء هيئة التدريس/ الباحثين على استقطاب الدعم الخارجي**

3.6.1.1 عدد الأنشطة والدورات التي عُقدت لتدريب أعضاء هيئة التدريس والباحثين

نشاطان سنويا على الأقل

سنويا / الجامعة

**الاجراءات التنفيذية:**

-

3.6.1.2 عدد المشاريع المدعومة خارجياً

نسبة 3% زيادة في عدد المشاريع المدعومة خارجياً عن السنة السابقة

سنويا / الجامعة

**الاجراءات التنفيذية:**



3.6.1.3 قيمة الدعم المحصل من المشاريع المدعومة خارجياً

نسبة 5% زيادة في قيمة الدعم عن السنة السابقة

سنويا / الجامعة

**الاجراءات التنفيذية:**

**الغاية الاستراتيجية رقم 4 : دورٌ مجتمعي فعال**

4.2 تطوير خدمات تنمية مجتمعيّة ذات قيمة مضافة.

4.2.1 مبادرة خدمة المجتمع التنموية والاستشارات الخاصة بالتنمية المستدامة المبنية على الاحتياجات الخاصة بالمستفيدين

4.2.1.1 عدد الفعاليات والبرامج التنموية والاستشارات المجتمعية المقدمة للمجتمع حسب احتياجاتهم

فعالية/ برنامج لكل كلية/ مركز

سنويا / الخطة

**الاجراءات التنفيذية:**

4.2.1.3 نسبة المشاركين في تقديم البرامج من الطلبة وأعضاء هيئة التدريس والباحثين والموظفين الإداريين في كل برنامج

سنويًا

نسبة 25% من الطلبة

نسبة 10% من أعضاء هيئة التدريس والباحثين



نسبة 10% من الموظفين

سنويا / الجامعة

**الاجراءات التنفيذية:**

-

4.2.1.4 نسبة الطلبة الدوليين المشاركين في دعم المجتمع وخدمته

نسبة 25% من الطلبة الدوليين

سنويا / الجامعة

**الاجراءات التنفيذية:**

-

4.2.1.5 عدد الطلبة من ذوي الدخل المحدود والمستفيدين من مشروع ركن الطالب للملابس

50 طالبًا سنويًا من ذوي الدخل المحدود

سنويا / الجامعة

**الاجراءات التنفيذية:**

-

4.2.1.6 نسبة تلبية الاحتياجات بناءً على تنفيذ الأنشطة الخاصة بخدمة المجتمع

نسبة 60% من الاحتياجات تُبَيِّتُ على ان تزداد سنويًا بنسبة 2%="

سنويا / الجامعة

**الاجراءات التنفيذية:**

-

4.2.1.7 نسبة رضى المستفيدين عن الخدمات المقدمة لهم

66 % نسبة الرضى في السنة الأولى من الخطة على ان تزداد سنوياً بنسبة 2%



سنويا / الجامعة

**الاجراءات التنفيذية:**

-

4.2.1.8 نسبة مشاركة أعضاء هيئة التدريس في جمعيات مهنية، و /أو اللجان الوطنية و/أو اللجان الدولية

نسبة 50% من أعضاء هيئة التدريس مشتركون في جمعيات مهنية، و/أو اللجان الوطنية و/أو اللجان الدولية

سنويا / الجامعة

**الاجراءات التنفيذية:**

-

4.2.1.9 نسبة مشاركة الموظفين في اللجان المحلية/المجتمعية

نسبة 15% من الموظفين يشاركون في اللجان المحلية المجتمعية

سنويا / الجامعة

**الاجراءات التنفيذية:**

-

4.3 تنمية ثقافة العمل التطوعي والريادة المجتمعية لدى الطلبة وأعضاء الهيئة التدريسية والموظفين

4.3.1 مبادرة إنسغام الطلبة والعاملين في برامج التطوع داخل الحرم الجامعي ومع المؤسسات العاملة في العمل التطوعي

4.3.1.1 عدد المؤسسات المشاركة في برامج التطوع

10 مؤسسات مشاركة في برامج التطوع

سنويا / الخطة

**الاجراءات التنفيذية:**

-



#### 4.3.1.2 عدد برامج التطوع والحملات المنفذة

برنامج تطوعي/ حملة تطوعية

سنويا / الجامعة

**الاجراءات التنفيذية:**

-

#### 4.3.1.3 عدد الطلبة وأعضاء هيئة التدريس والموظفين الإداريين المشاركين في برامج التطوع

نسبة 10% من الطلبة، نسبة 10% من أعضاء هيئة تدريس، نسبة 10% من الموظفين الإداريين

سنويا / الجامعة

**الاجراءات التنفيذية:**

-

#### 4.3.1.4 معدل رضى المستفيدين عن برامج التطوع والحملات المنفذة والخدمات المقدمة لهم

معدل رضى لا يقل عن 60% عن برامج التطوع والحملات المنفذة والخدمات المقدمة لهم في السنة الأولى من الخطة

على ان تزداد سنوياً بنسبة 2%

سنويا / الجامعة

**الاجراءات التنفيذية:**

-

#### 4.4 تعزيز دور الجامعة التوعوي والتثقيفي والوطني، والديني، في مختلف القضايا الوطنية.

##### 4.4.1 مبادرة دور الجامعة التوعوي

##### 4.4.1.1 نسبة العاملين المشاركين في الأنشطة والفعاليات الجامعية الرسمية وغير الرسمية

نسبة 50% من العاملين في الجامعة



سنويا / الخطة

**الاجراءات التنفيذية:**

-

4.5 تعزيز إشراك المجتمع المحلي في مختلف نشاطات الجامعة.

**4.5.1 مبادرة مشاركة المجتمع في أنشطة الجامعة**

4.5.1.1 عدد الاتفاقيات مع مؤسسات المجتمع المحلي

5 اتفاقيات فاعلة

سنويا / الخطة

**الاجراءات التنفيذية:**

-

4.5.1.2 عدد الجوائز / شهادات التقدير المقدمة من المجتمع للجامعة

10 جوائز أو شهادات تقدير

سنويا / الجامعة

**الاجراءات التنفيذية:**

-

4.5.1.3 عدد الأنشطة التي استخدم المجتمع المحلي فيها مرافق الجامعة

30 نشاط استخدم المجتمع المحلي فيه مرافق الجامعة

سنويا / الجامعة

**الاجراءات التنفيذية:**

-

4.5.1.4 عدد الخبراء من المجتمع الذين شاركوا في برامج التوعية والتدريب



40 خبيراً شاركوا في برامج التوعية والتدريب

سنويا / الجامعة

**الاجراءات التنفيذية:**

-

**الغاية الاستراتيجية رقم 5 : أكاديميون وباحثون متميزون**

5.1 رفد الجامعة بالأكاديميين والباحثين المتميزين.

5.1.1 مبادرة تعيين أعضاء هيئة تدريس وأساتذة فخريين وايفاد المتميزين للحصول على مؤهلات عليا والاستعانة بالخبراء في

**تعليم الطلبة**

5.1.1.1 عدد أعضاء هيئة التدريس الذين عيّنوا حسب الخطة الاكثوارية

تعيين 60 عضو هيئة تدريس حسب الخطة الاكثوارية للجامعة في السنة الأولى من الخطة وتعيين العدد المطلوب سنوياً

حسب الخطة الاكثوارية لكل كلية سنوياً (على كل كلية وضع الرقم الذي تم تعيينه حسب الخطة الإكثوارية للكلية) الرقم

5 فقط مثال

سنويا / الجامعة

**الاجراءات التنفيذية:**

-

5.1.1.2 عدد الموفدين الجدد حسب الخطة الاكثوارية

التعاقد مع 20 مرشحاً للإيفاد، حسب الخطة الاكثوارية للجامعة في السنة الأولى من الخطة والتعاقد مع العدد المطلوب

سنوياً حسب الخطة الاكثوارية لكل كلية سنوياً (على كل كلية وضع الرقم الذي تم التعاقد معه حسب الخطة الإكثوارية

للكلية) الرقم 5 فقط مثال



سنويا / الجامعة

**الاجراءات التنفيذية:**

-

5.1.1.3 نسبة الساعات الفعلية التي يدرسها الخبراء من الخطة الدراسية للمادة

خبير في كل كلية في السنة الأولى من الخطة ومن ثم 20% من الخطة الدراسية للمادة يدرسها الخبراء باستثناء

متطلبات الجامعة

سنويا / الجامعة

**الاجراءات التنفيذية:**

-

5.2 تشجيع الإبداع والتميز الأكاديمي والبحثي.

**5.2.1 مبادرة التميز الأكاديمي**

5.2.1.1 عدد أعضاء هيئة التدريس المتميزين أكاديميًا

3 أعضاء هيئة تدريس متميز أكاديميًا

سنويا / الجامعة

**الاجراءات التنفيذية:**

-

-

**5.2.2 مبادرة دعم الباحث المتميز**

5.2.2.1 عدد الباحثين المتميزين الذين كرموا

ثلاثة باحثين على مستوى الجامعة



سنويا / الجامعة

**الاجراءات التنفيذية:**

-

### 5.2.3 مبادرة زيادة نشر البحوث العلمية المتميزة

5.2.3.2 نسبة الاوراق البحثية التي كوفئ أصحابها على نشرها

50% من بحوث الجامعة المنشورة

سنويا / الجامعة

**الاجراءات التنفيذية:**

-

5.2.3.3 عدد أعضاء هيئة التدريس الذين خُصّص نصابهم التدريسي ثلاث ساعات معتمدة لأغراض إجراء بحوث علمية

عضو هيئة تدريس واحد

سنويا / الجامعة

**الاجراءات التنفيذية:**

-

5.2.3.4 عدد أعضاء هيئة التدريس الذين حصلوا على دعم مالي من الجامعة لإجراء مشاريع بحثية نوعية

20 عضو هيئة تدريس

سنويا / الجامعة

**الاجراءات التنفيذية:**

-

5.3 تطوير مستمر لقدرات الأكاديميين والباحثين ومهاراتهم.

5.3.1 مبادرة تطوير قدرات أعضاء الهيئة التدريسية الجدد ورفع كفاياتهم



5.3.1.1 عدد أعضاء هيئة التدريس الذين حضروا الدورات الخاصة بتأهيل أعضاء الهيئة التدريسية الجدد

نسبة 100% حضور دورة واحدة لكل عضو هيئة تدريس جديد

سنويا / الخطة

**الاجراءات التنفيذية:**

-

**5.3.2 مبادرة تطوير قدرات أعضاء هيئة التدريس والباحثين أكاديميًا وبحثيًا**

5.3.2.1 نسبة أعضاء الهيئة التدريسية والباحثين الذين لديهم أهداف سنوية فردية ترتبط بالأهداف الإستراتيجية والخطط

التنفيذية لأماكن عملهم لمواءمة الأهداف الإستراتيجية وتحقيق النتائج المستهدفة

نسبة 70% من أعضاء هيئة التدريس على ان تزداد سنويًا بنسبة 10% حتى تصل النسبة إلى 100%

سنويا / الجامعة

**الاجراءات التنفيذية:**

-

5.3.2.2 نسبة الأهداف السنوية الفردية التي حققها أعضاء هيئة التدريس والباحثين في الرتب المتعددة حسب مقاييس

الأداء المعمول به في الجامعة

تحقيق كل عضو هيئة تدريس 60% من الأهداف.

سنويا / الجامعة

**الاجراءات التنفيذية:**

-



5.3.2.3 عدد أعضاء هيئة التدريس في الكليات والمراكز الذين حضروا دورات ضمن المسار الاختياري لتطويرهم أكاديميًا وإداريًا بناءً على احتياجاتهم الفعلية والذين حضروا دورات لتطوير أساليب التعلم والتعليم الحديثة، ومواكبة التطورات في مهارات التدريس والمهارات التكنولوجية والتحول الرقمي ومهارات البحث العلمي، ومهارات التواصل باللغتين العربية والإنجليزية

نسبة 50% من أعضاء هيئة التدريس حضروا دورات ضمن المسار الاختياري على ان تزداد سنويًا بنسبة 10% حتى تصل النسبة إلى 100%

سنويا / الجامعة

**الاجراءات التنفيذية:**

-

5.3.2.4 نسبة أعضاء هيئة التدريس الحاصلين على تقييم لا يقل عن 75% في تقييم الطلبة للمواد الدراسية التي يقومون بتدريسها

نسبة 66% من أعضاء هيئة التدريس حاصلين على تقييم لا يقل عن 75% في السنة الأولى من الخطة على ان تزداد سنويًا بنسبة 2%

سنويا / الجامعة

**الاجراءات التنفيذية:**

-

5.3.2.5 نسبة أعضاء هيئة التدريس الذين يسهمون في برامج التدريب والتطوير

نسبة 2% من أعضاء الهيئة التدريسية يسهمون في برامج التدريب والتطوير

سنويا / الجامعة

**الاجراءات التنفيذية:**



-

5.3.2.7 عدد الدورات والأنشطة التي حضرها أعضاء هيئة التدريس والباحثون في مجال الجودة والاعتماد والتصنيفات الدولية

نسبة 70% من أعضاء هيئة التدريس والباحثين حضروا دورة في مجال الجودة و/أو الاعتماد و/أو التصنيفات الدولية على

ان تزداد سنوياً بنسبة 10% حتى تصل النسبة إلى 100%

سنويا / الجامعة

**الاجراءات التنفيذية:**

-

5.3.2.8 عدد أعضاء هيئة التدريس الحاصلين على جوائز أو تكريم

نسبة 10% زيادة عن السنة السابقة

سنويا / الجامعة

**الاجراءات التنفيذية:**

-

5.3.2.9 توفير حزمة تدريبية في مستويات مختلفة للباحثين

عقد 10 دورات تدريبية على الأقل ضمن الحزمة التدريبية لأعضاء هيئة التدريس وللباحثين سنوياً

سنويا / الجامعة

**الاجراءات التنفيذية:**

-

5.3.2.10 عدد أعضاء هيئة التدريس والباحثين المستفيدين من الحزمة التدريبية

200 عضو هيئة تدريس وباحث سنوياً



سنويا / الجامعة

**الاجراءات التنفيذية:**

-

5.3.2.13 معدل رضی أعضاء هيئة التدريس والباحثين عن مصادر المعلومات المتوافرة لإنتاج البحوث العلمية

معدل رضی لا يقل عن 60% عن الحزمة التدريبية في السنة الأولى من الخطة على ان تزداد سنوياً بنسبة 2%

سنويا / الجامعة

**الاجراءات التنفيذية:**

-

5.3.2.14 عدد البحوث التي نشرها أعضاء هيئة التدريس والباحثون في مجلات علمية مؤثرة

نسبة 2% زيادة في عدد البحوث التي نشرها أعضاء هيئة التدريس والباحثون في الجامعة في مجلات عالمية ضمن

الفئة الأولى

سنويا / الجامعة

**الاجراءات التنفيذية:**

-

5.4 استثمارٌ قدرات الأكاديميين والباحثين الإبداعية والابتكارية وترجمتها إلى مشاريع ريادية.

**5.4.1 مبادرة استثمار قدرات الأكاديميين والباحثين الإبداعية والابتكارية**

5.4.1.2 عدد أعضاء هيئة التدريس والباحثين الذين حضروا دورات لتطويرهم في مجال الإبداع والابتكار

نسبة 10% من أعضاء هيئة التدريس والباحثين حضروا نشاطاً أو محاضرة أو دورة واحدة في مجال الإبداع والابتكار على

ان تزداد سنوياً بنسبة 10% حتى تصل النسبة إلى 100%

سنويا / الجامعة

**الاجراءات التنفيذية:**



5.4.1.3 معدل رضی الأكاديميين والباحثين عن الأنشطة الإبداعية والابتكارية

معدل رضی لا يقل عن 60% عن الأنشطة الإبداعية والابتكارية في السنة الأولى من الخطة على ان تزداد سنوياً بنسبة

2%

سنوياً / الجامعة

**الاجراءات التنفيذية:**

**الغاية الاستراتيجية رقم 6 : موظفون إداريون أكفاء ومتميزون**

6.2 تنمية مهارات الموظفين الإداريين وتطوير قدراتهم.

6.2.1 مبادرة تطوير خطط التدريب المبنية على الاحتياجات التدريبية بما يتوافق مع الوصف الوظيفي وخطة الجامعة

**الإستراتيجية**

6.2.1.1 تنفيذ خطة التدريب المتكاملة للموظفين المبنية على الاحتياجات التدريبية والمتوافقة مع الغايات الإستراتيجية

والمرتبطة بعمليات الموارد البشرية ذات العلاقة مع:

\* تقييم الأداء

\* المسارات الوظيفية

\* التخطيط الإحلالي

\* والأوصاف الوظيفية

مشاركة 25% من الموظفين الإداريين في دورات التدريب والتطوير بناءً على الاحتياجات، و/أو تقييم الأداء، و/أو المسارات

الوظيفية، و/أو التخطيط الإحلالي، و/أو الأوصاف الوظيفية على ان تزداد سنوياً بنسبة 10% حتى تصل النسبة إلى

100%

سنوياً / الجامعة

**الاجراءات التنفيذية:**



6.2.1.2 الأثر التدريبي في أداء الموظف لعمله

تحسن بنسبة 50% في أداء الموظفين في المهارة/ حسب نموذج الأثر التدريبي

سنويا / الجامعة

**الاجراءات التنفيذية:**

6.2.1.3 نسبة الموظفين الذين أهّلوا بما يناسب التقدم ضمن المسارات الوظيفية لهم وفقاً للهيكل التنظيمي المعتمد

نسبة 10% من الموظفين يؤهّلون على ان تزداد سنوياً بنسبة 10% حتى تصل النسبة إلى 100%

سنويا / الجامعة

**الاجراءات التنفيذية:**

6.2.1.4 معدل رضی الموظفين عن المهارات المضافة

معدل رضی لا يقل عن 60% عن المهارات المضافة في السنة الأولى من الخطة على ان تزداد سنوياً بنسبة 2%

سنويا / الجامعة

**الاجراءات التنفيذية:**

6.3 تحفيز الموظفين الإداريين على العمل بفعالية وتشجيعهم على الأداء المتميز.

6.3.1 مبادرة تحفيز الموظفين الإداريين



6.3.1.2 نسبة الموظفين الذين لهم أهداف سنوية فردية ترتبط بالأهداف الإستراتيجية والخطط التنفيذية لأماكن عملهم

لمواءمة الأهداف الإستراتيجية وتحقيق النتائج المستهدفة

70% نسبة الالتزام على ان تزداد سنوياً بنسبة 10% حتى تصل النسبة إلى 100%

سنويا / الجامعة

#### الاجراءات التنفيذية:

الزام الموظفين تعبئة نموذج تقييم الأداء الخاص بهم لمعرفة مدى تحقيق أهدافهم

6.3.1.3 نسبة الأهداف السنوية الفردية التي حققها الموظفين حسب مقاييس الأداء المعمول بها في الجامعة

جميع الموظفين الذين لديهم أهداف سنوية حققوا 60% من الأهداف

سنويا / الجامعة

#### الاجراءات التنفيذية:

الزام الموظفين تعبئة نموذج تقييم الأداء الخاص بهم لمعرفة مدى تحقيق أهدافهم

6.3.1.4 نسبة مشاركة الموظفين في أنشطة تركب عن الإبداع والابتكار

نسبة 5% زيادة في مشاركة الموظفين في الأنشطة عن السنة السابقة

سنويا / الجامعة

#### الاجراءات التنفيذية:

-

6.4 تمكين الموظفين الإداريين وإشراكهم في عمليات صنع القرار.

6.4.2 مبادرة مشاركة الموظفين في صنع القرار وفي تحقيق الغايات الإستراتيجية للجامعة

6.4.2.1 عدد الموظفين المشاركين في اللجان المشكلة في الجامعة



30% من الموظفين الإداريين من غير أعضاء الهيئة التدريسية على ان تزداد سنويًا بنسبة 10% حتى تصل النسبة إلى

100%

سنويًا / الجامعة

#### الاجراءات التنفيذية:

تشكيل عدد من اللجان تضمن الاداريين و الاكاديميين

### الغاية الاستراتيجية رقم 7 : بيئة جامعيّة آمنة ومحفّزة

#### 7.1 توفير بيئة جامعيّة آمنة وصحيّة مُستدامة

7.1.1 مبادرة البيئة الجامعية المستدامة، والبيئة الخضراء، والتدوير، وتعزيز الصحة والرفاه، والسلامة العامة (تبنى أهداف الأمم

المتحدة السبعة عشر للتنمية المستدامة وخصوصاً القابلة للتطبيق في الجامعة)

7.1.1.1 عدد الأنشطة التي تهدف لتوعية الطلبة والعاملين بأهمية البيئة الخضراء، والتدوير، وتعزيز الصحة والسلامة العامة

نشاط/ محاضرة/ دورة/ ورشة عمل سنويًا على الأقل في المجالات الآتية: البيئة الخضراء، والتدوير، وتعزيز الصحة والرفاه،

والسلامة العامة

سنويًا / الجامعة

#### الاجراءات التنفيذية:

عقد الأنشطة التوعوية التي تعنى بسلامة البيئة

7.1.1.6 عدد الأنشطة التي ينفذها الطلبة والعاملون في الجامعة للحفاظ على البيئة

نسبة 10% من الطلبة الذين ينفذون نشاطًا واحدًا للحفاظ على البيئة

نسبة 10% من أعضاء هيئة التدريس الذين ينفذون نشاطًا واحدًا للحفاظ على البيئة



نسبة 10% من العاملين الذين ينفذون نشاطاً واحداً للحفاظ على البيئة

سنويا / الجامعة

#### الاجراءات التنفيذية:

مشاركة أعضاء هيئة التدريس والاداريين في الأنشطة المعنية بحماية البيئة

#### 7.1.3 مبادرة صيانة المرافق العامة والبنى التحتية في الجامعة وإعادة تأهيلها

7.1.3.6 معدل رضى العاملين عن المرافق والبنية التحتية والتجهيزات والمستلزمات

معدل رضى لا يقل عن 60% في استمارة الرضى عن الجامعة بند التجهيزات والمستلزمات في السنة الأولى من

الخطة على ان تزداد سنويا بنسبة 2%

سنويا / الجامعة

#### الاجراءات التنفيذية:

استبانة رضا العاملين

### الغاية الاستراتيجية رقم 8 : شركات مُستدامة ومؤثرة

8.1 بناء شركات استراتيجية فعّالة محليّة وعربية وعالميّة.

#### 8.1.1 مبادرة التخطيط والعمل المؤسسيّ مع الشركاء والموردين

8.1.1.2 نسبة الشركاء والموردين الذين صُفّوا، وحلّلت قدراتهم وإمكاناتهم من مجموع الشركاء والموردين التي تتعامل

معهم الجامعة

نسبة 66% من الشركاء والموردين على ان تزداد سنويا بنسبة 10% حتى تصل النسبة إلى 100%

سنويا / الجامعة

#### الاجراءات التنفيذية:

-



8.1.1.3 عدد الشركاء والموردين الذين تم تحديدهم من مختلف جهات الجامعة كشركاء ذوي أهمية لتحقيق أهداف خطة

الجامعة الإستراتيجية

جميع الشركاء والموردين ذوي الأهمية للجامعة لتحقيق أهداف خطة الجامعة الإستراتيجية

السنة الأولى / الجامعة

**الاجراءات التنفيذية:**

-

8.1.1.4 نسبة خطط/الاتفاقيات العمل التي صُممت للعمل مع الشركاء والموردين لتحقيق الأهداف الإستراتيجية والتوجهات

المستقبلية للجامعة

نسبة 66% من خطط العمل / الاتفاقيات صُممت في السنة الأولى على ان تزداد سنوياً بنسبة 10% حتى تصل النسبة

إلى 100%

السنة الأولى / الجامعة

**الاجراءات التنفيذية:**

-

8.1.1.5 نسبة الإنجاز الذي تم من كل خطة عمل/اتفاقية مع الشركاء والموردين

نسبة 50 % من خطط العمل / الاتفاقيات أُنجِزت على ان تزداد سنوياً بنسبة 10% حتى تصل النسبة إلى 100%

سنوياً / الجامعة

**الاجراءات التنفيذية:**

-

8.1.1.6 نسبة تنفيذ خطط التحسين التي وضعت لتغطية الفجوات في الإنجاز وحسب التغذية الراجعة من الشركاء

والموردين



نسبة 50% من خطط التحسين تُقَدَّت على ان تزداد سنوياً بنسبة 10% حتى تصل النسبة إلى 100%

سنويا / الجامعة

**الاجراءات التنفيذية:**

-

8.1.1.7 معدل رضی الشركاء والموردين عن شراكاتهم مع الجامعة، وتلبية احتياجاتهم

معدل رضی لا يقل عن 60% عن علاقة الشركاء والموردين عن شراكاتهم مع الجامعة وتلبية احتياجاتهم في السنة

الأولى من الخطة على ان تزداد سنوياً بنسبة 2%

سنويا / الجامعة

**الاجراءات التنفيذية:**

-

8.4 بناء شراكات تحقق أهداف التنمية المستدامة.

**8.4.1 مبادرة الشراكات من أجل التنمية المستدامة**

8.4.1.1 عدد المشاريع المشتركة التي تحقق التنمية المستدامة

ثلاثة مشاريع تحقق التنمية المستدامة

سنويا / الجامعة

**الاجراءات التنفيذية:**

-

8.4.1.2 عدد أعضاء هيئة التدريس والباحثين المسومين في تفعيل الشراكات المعنية بالتنمية المستدامة

20 عضو هيئة تدريس وباحثًا

سنويا / الجامعة

**الاجراءات التنفيذية:**

