

الوعي بحقوق المرأة في قوانين

" العمل والتقاعد والضمان الاجتماعي "

ملخص

هدفت الدراسة إلى معرفة مستوى وعي أفراد المجتمع الأردني بحقوق المرأة في قانون العمل الأردني وقانون التقاعد المدني وقانون الضمان الاجتماعي، وبيان العلاقة بين بعض المتغيرات النوعية كالجنس والعمر والمستوى التعليمي مع مستوى الوعي بتلك القوانين. جمعت بيانات الدراسة من عينة قصدية ممثلة لأقاليم المملكة الثلاث بلغ عددها 636 مبحوثاً، واستخدمت الاستبانة كأداة رئيسة لجمع البيانات، وتم تحليلها باستخدام حزمة البرامج الإحصائية للعلوم الاجتماعية (SPSS) باستخدام الإحصاء الوصفي، وتحليل التباين المتعدد (ANOVA).

أظهرت النتائج تدني مستوى وعي أفراد عينة الدراسة بقوانين العمل والتقاعد المدني والضمان الاجتماعي المتعلقة بحقوق المرأة، وحاجتهم لمعرفة نصوص ومواد هذه القوانين. في حين بينت النتائج وجود علاقة ذات دلالة إحصائية بين العمر والحاجة لمعرفة قانون الضمان الاجتماعي، إذ أن الحاجة إلى المعرفة تزداد مع ازدياد العمر. كما أشارت النتائج إلى وجود علاقة بين الجنس والحاجة إلى معرفة قوانين العمل والتقاعد المدني والضمان الاجتماعي، إذ إن الإناث أكثر رغبة في معرفة هذه القوانين من الرجال.

