

## الملخص

جاءت الدراسة لغايات تسليط الضوء على واقع إدماج النوع الاجتماعي على الصعيدين المؤسسي والتشريعي في وزارة العمل الأردنية. ولتحقيق ذلك استخدمت الدراسة أسلوب البحث النوعي من خلال إجراء المقابلات المعمقة مع عدد من موظفي وموظفات الوزارة والمديريات التابعة لها في محافظات المملكة المختلفة لتمثل الأقاليم الثلاث (الشمال والوسط والجنوب). إذ بلغ عدد المستجيبين (30) موظفاً وموظفة تم اختيارهم باستخدام أسلوب العينة القصدية الطبقية، كما تم استخدام أسلوب تحليل المضمون لغايات دراسة وتحليل مجموعة التشريعات المطبقة في الوزارة .

توصلت الدراسة إلى ان الوزارة عملت على تحدي الصورة النمطية لطبيعة عمل المرأة وذلك من خلال إيجاد فرص عمل جديدة في وظائف كانت حكراً على الرجال مثل وظيفة التفتيش. وبينت الدراسة بأن المرأة العاملة في مواقع صنع القرار تتميز بجدية ومهنية عالية، ولا يوجد تمييز قائم على أساس الجنس في التعيين اوفي تشكيل اللجان المختصة بإجراء المقابلات لغايات التعيين. ومن ناحية أخرى، كشفت الدراسة عن وجود حاجة ماسة لإيضاح مفهوم وحاجات النوع الاجتماعي لدى الموظفين والموظفات، كما أن هنالك ضعف في الثقافة القانونية المرتبطة بحقوقهم وواجباتهم الوظيفية. إضافةً الى ذلك كشفت الدراسة عن عدم وجود معايير واضحة لمنح الحوافز والمكافآت في الوزارة ومديرياتها.

### الكلمات المفتاحية:

النوع الاجتماعي

تحليل النوع الاجتماعي

إدماج النوع الاجتماعي