

واقع المرأة الأردنية واحتياجاتها في المجالس البلدية

ملخص

استهدفت الدراسة تعرف إلى أوضاع النساء العضوات في المجالس البلدية في الأردن، وتعرف إلى احتياجات النساء العضوات في تلك المجالس. ولتحقيق أهداف الدراسة تم استخدام المنهج الوصفي، واشتمل مجتمع الدراسة على جميع النساء العضوات في المجالس البلدية في الأقاليم الثلاثة وهن اللواتي التحقن بالمجالس عام 2007 وكان عددهن 208. وطبقت الاستمارة على عينة بواقع (144) سيدة بنسبة (69.2%) من مجموع العضوات في جميع أنحاء المملكة، وقد مثلن (73) بلدية من بلديات في المملكة. كما تم استخدام أسلوب المجموعات البؤرية لجمع المعلومات الخاصة بواقع العضوات في المجالس البلدية.

وكان من أهم نتائج الدراسة، في مجال واقع المرأة العضوة في المجالس البلدية، أن أبرز ما يتميز به (نقاط القوة) أنهم من تخصصات متنوعة ذات مستوى تعليمي عال، إضافة إلى أن بعضهن يتمتعن بخبرات سابقة في مجال العمل التطوعي، ويتمتعن بالقدرة على التواصل مع أعضاء المجلس البلدي والمجتمع المحلي، والرغبة في العطاء وتحمل المسؤولية، والتعاون لخدمة المجتمع. بينما كان من أبرز نقاط الضعف قلة خبرتهن في القضايا السياسية والقوانين ذات العلاقة، وتهميش بعض الرؤساء والأعضاء لدور المرأة في المجلس، وضعف الوضع المادي الذي يعيق القيام بعملهن في الوقت المناسب... الخ. وتمثلت الفرص المتاحة لديهن بوجود نظام الكوتا، والثقل العشائري، والاستفادة من الخبرات السابقة للمرأة العضو في المجلس، والعلاقات الاجتماعية الجيدة مع المجتمع المحلي... أما بالنسبة للتحديات التي تواجههن، فكان من أبرزها عدم وجود مقر للعضوات مما يعيق اجتماعهن بصورة مستمرة، ومسؤوليات المرأة الكثيرة، نظام الصوت الواحد، المحسوبيات، وضعف مشاركة المرأة في اللجان المختلفة المتمثل بعدم قناعة بعض رؤساء وأعضاء المجالس البلدية بدور المرأة...

وفيما يتعلق باحتياجاتهن المختلفة، ففي مجال الاحتياجات من المهارات الإدارية والفنية، شكلت احتياجات التدريب على إدارة وعمل الفريق، وإدارة التغيير، وإدارة العلاقات مع المتعاملين أعلى ثلاث نسب. بينما كانت أعلى ثلاث نسب في مجال الاحتياجات من المهارات الشخصية هي: مهارات استخدام الحاسوب والانترنت، مهارات اللغة الإنجليزية، ومهارات التعامل مع الآخرين؛ وأخيرا شكلت أعلى نسب من الاحتياجات من المعرفة التشريعية في مجال التعرف على الدستور الأردني، ونظام العطاءات الرسمية، ومهام لجان المجلس البلدي. وأوصت الباحثتان: بالعمل على رفع كفاءة عضوات المجالس البلدية في المعارف والخبرات والكفايات ذات العلاقة بعملهن في المجالس البلدية. وتعزيز دور العضوات في مجالس البلدية السياسي والاجتماعي والاقتصادي والإداري، ومساعدتهن على اتخاذ القرارات الرشيدة بناء على المعلومات والخبرات المكتسبة. إضافة إلى تعزيز دور عضوات المجالس البلدية في اللجان المختلفة.

Reality and Needs of Jordanian Women in Municipal Councils

Abstract

This study aimed at identifying the situation of women members in the municipal councils in Jordan. It also aimed at identifying the needs of women members in the municipal councils in Jordan. In order to achieve the study's objectives the descriptive method was used. The study's population included all women members of municipal councils in the three provinces enrolled in councils for the year 2007 and their number was (208) members. The questionnaire was applied to a sample consisting of (144) women with the percentage of (69.2%) of the total number of members in all parts of the Kingdom as they represented (73) municipalities in the Kingdom to identify their needs of training courses. Focus groups were also used to collect data about the reality of women members in the municipal councils.

The most important results of the study, in regard to the **reality** (social conditions) of women members in municipal councils, were their characteristics (points of strength) as they were from different specialists of higher education. Some among them enjoyed prior experience in the field of volunteer work, had the ability to communicate with Municipal Council members and the community, the desire to contribute, take responsibility, and cooperate to serve the community ... etc. While the main points of weakness were their lack of experience in political issues and relevant laws, marginalization of some of the chairpersons and members of women's role in the municipality, in addition to their poor financial situation, which inhibit them from accomplishing their work in a timely manner ... etc

Their available opportunities were represented by the quota system, tribal weight, profiting from previous experiences of women members in the council and good social relations with the local community. As for the challenges they faced, they were represented by the absence of a headquarters for women members which hinders their continuous presence, women's numerous responsibilities, one-vote system, nepotism in addition to weak participation of women in the various committees represented by the non-satisfaction of certain heads and members of municipal councils of the role of women.

With regard to their different needs in the field of managerial and technical skills, training needs in management and team work, change management, and managing relations with customers represented the highest three percentages. The three highest percentages in the area of personal skills were: Computer skills and using the Internet, English language skills and interpersonal skills. And finally the highest percentages of needs of legislative knowledge were in the area of Jordanian Constitution, the system of formal bids and functions of the municipal council's committees.

Both researchers recommended working on raising the efficiency of members of municipal councils in knowledge, experience and skills relevant to their work in the municipal councils. They also recommended strengthening political, social, economic and managerial roles in municipal councils and helping them to take rational decisions based on information and gained experiences, in addition to strengthening the role of women members of municipal councils in the various committees.