

تحليل واقع النوع الاجتماعي على الصعيدين
المؤسسي والتشريعي في القطاع العام
(دراسة نوعية لوزارة العمل في

الأردن)

إعداد

د. عبير بشير دبابنه-**Bashier Dababneh Abeer**
أستاذ مساعد- الجامعة الأردنية
com.dababneh-abeer@hotmail

د. أمل سالم العواودة-**Amal Salem Al-Awawdeh**
أستاذ مساعد- جامعة البلقاء التطبيقية
كلية الاميرة رحمة الجامعة
drawawdeh@yahoo.com

د. لبنى مخلص العضايلة-**Lubna Makled AL- adayleh**
أستاذ مساعد- جامعة البلقاء التطبيقية
كلية الاميرة رحمة الجامعة
ladayleh@yahoo.com

الملخص

جاءت الدراسة لغايات تسليط الضوء على واقع إدماج النوع الاجتماعي على الصعيدين المؤسسي والتشريعي في وزارة العمل الأردنية. ولتحقيق ذلك استخدمت الدراسة أسلوب البحث النوعي من خلال إجراء المقابلات المعمقة مع عدد من موظفي وموظفات الوزارة والمديريات التابعة لها في محافظات المملكة المختلفة لتمثل الأقاليم الثلاث (الشمال والوسط والجنوب). إذ بلغ عدد المستجيبين (30) موظفاً وموظفة تم اختيارهم باستخدام أسلوب العينة القصدية الطبقية، كما تم استخدام أسلوب تحليل المضمون لغايات دراسة وتحليل مجموعة التشريعات المطبقة في الوزارة .

توصلت الدراسة إلى وجود توجه واضح لدى الوزارة نحو زيادة تمثيل الإناث في المواقع الوظيفية المختلفة كماً ونوعاً، وإلى عدم وجود تمييز قائم على أساس الجنس في مجال التعيين وفي تشكيل اللجان المختصة بإجراء المقابلات لغايات التعيين، كما عملت الوزارة على تحدي الصورة النمطية لطبيعة عمل المرأة وذلك من خلال إيجاد فرص عمل جديدة في وظائف كانت حكراً على الرجال مثل وظيفة التفتيش. كما ساد الاعتقاد بأن المرأة العاملة في مواقع صنع القرار تتميز بجدية ومهنية عالية. ومن ناحية أخرى، كشفت الدراسة عن عدم وجود معايير واضحة لمنح الحوافز والمكافآت في الوزارة ومديرياتها.

Abstract

This study aims at shedding light on the current status of gender mainstreaming within the institutional and legislative aspects at the Jordanian Ministry of Labor. In order to achieve its goal, the study used the qualitative research method through conducting in-depth interviews with a number of male and female employees in the ministry and its related departments in the Kingdom's different governorates to represent the three districts (north, middle, and south). The number of male and female respondents who were selected using the stratified purposive sampling technique was (30). Moreover, the content analysis method was used for the purpose of studying and analyzing a group of legislations that are implemented in the ministry

The study concluded that the ministry has a clear tendency to increase the female representation in different job positions in terms of quantity and quality. It also concluded that there is no gender-based discrimination in the field of appointment, nor in forming

committees specialized in conducting interviews for the purpose of appointment. The ministry also worked on challenging the stereotype image of women's work through finding them new job opportunities that were exclusive for men, such as inspection.. It was a common thought that a woman who occupies a decision-making position has a high level of seriousness and professionalism. On the other hand, the study revealed that there are no clear standards for offering motives and rewards in the ministry and its departments