

واقع إدماج النوع الاجتماعي في القطاع الخاص (دراسة تحليلية لمجموعة شركات نقل)

إعداد

د. عبير بشير دبابنه
استاذ مساعد- الجامعة الاردنية
التطبيقية
0795144727
mob

د. امل سالم العواودة
استاذ مساعد- جامعة البلقاء
0799058778
:mob

dababneh-abeer@hotmail.com
drawawdeh@yahoo.com

Abstract

This study emerged to recognize the state of affairs encompassing the process of gender mainstreaming into the public and private sectors. The study is considered a ground-breaking one and the first to analyse the reality surrounding the mainstreaming process in the private sector, represented by the regional administration of Nuqul Group in The Hashemite Kingdom of Jordan, with the aim of analysing the dimensions of the process of the gender perspective mainstreaming, on two axes: Human resources and institutional.

To this effect, the study used both the quantitative and qualitative method. Surveying was used to monitor and analyze quantitative data by conducting a comprehensive survey of all employees in the regional administration, 110 male and female employees. A questionnaire was used as a tool to gather information from the respondents, together with the data recorded in the institution's official records.

With regard to the institutional analysis, the qualitative method was used. Thorough and detailed Interviews were conducted with a number of male and female employees selected through the technique of the purposive and the stratified sampling.

The study revealed a gap in male and female representation in the organizational structure of the institution, be it in terms of number or in terms of woman's representation in decision-making and high leadership positions. On the other hand, woman's representation was high in base-level administrative jobs that conform to the patterned and traditional view of what counts as woman jobs.

As for prevailing culture and available opportunities, neutrality and gender constituted the main feature characterizing the decision-making process of most of the decisions affecting male and female employees in the institution.

Key words: Gender, Gender Analysis, Gender Mainstreaming

الملخص

جاءت هذه الدراسة لغايات التعرف إلى واقع إدماج النوع الاجتماعي في القطاعين العام والخاص. وتعد هذه الدراسة الأولى في مجال تحليل واقع الإدماج في القطاع الخاص ممثلاً بالإدارة الإقليمية لمجموعة شركات نقل في المملكة الأردنية الهاشمية بهدف تحليل أبعاد إدماج منظور النوع الاجتماعي من خلال محور الموارد البشرية و المحور المؤسسي.

ولتحقيق ذلك جمعت الدراسة بين المنهجين الكمي والنوعي بحيث استخدم منهج المسح الاجتماعي لرصد البيانات الكمية وتحليلها من خلال إجراء مسح شامل لكافة العاملين في الإدارة الإقليمية للمجموعة والبالغ عددهم 110 عامل وعاملة. تم اعتماد الاستبانة كأداة لجمع المعلومات من المبحوثين بالإضافة إلى البيانات الواردة في السجلات الرسمية للمؤسسة .

أما فيما يتعلق بالتحليل على المستوى المؤسسي، فقد تم استخدام المنهج النوعي من خلال إجراء المقابلات المعمقة مع عدد من العاملين والعاملات والذين تم اختيارهم باستخدام أسلوب العينة القصدية الطبقية .

توصلت الدراسة الى وجود فجوة في تمثيل الذكور والاناث في الهيكل التنظيمي للمؤسسة سواء من حيث العدد او من حيث تمثيل المرأة في مواقع صنع القرار والمواقع القيادية العليا، في حين ارتفعت نسبة تمثيلها في الاعمال الادارية ذات المستوى القاعدي والتي تتماشى مع الصورة النمطية لاعمال المرأة . أما فيما يتعلق بالثقافة السائدة والفرص المتاحة فقد كان الحياد الجندي، هو الصفة العامة التي تجلت عند اتخاذ معظم القرارات المتعلقة بالعاملين والعاملات في المؤسسة.

الكلمات المفتاحية:الجندر, تحليل الجندر,إدماج الجندر.